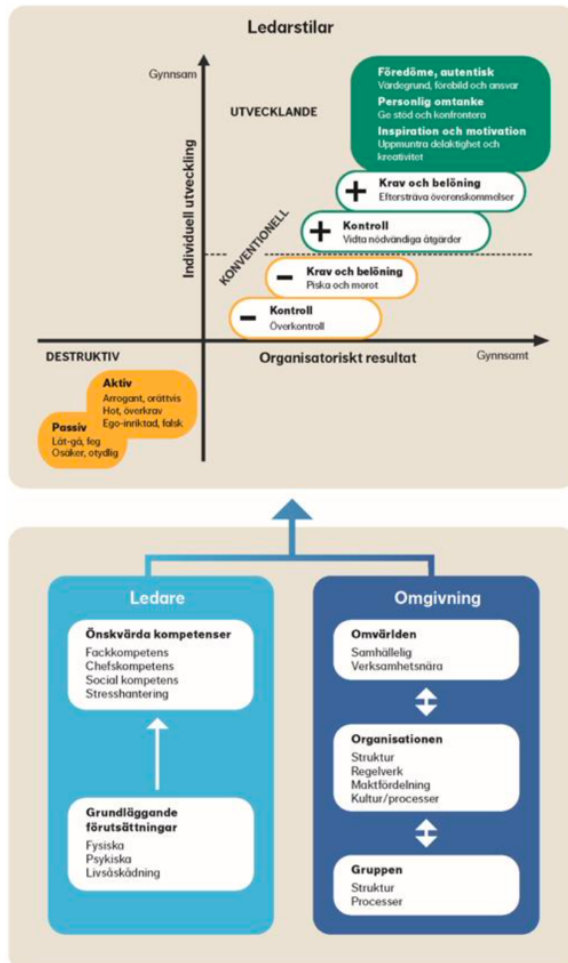


UL Utvecklande Ledarskap

Utvecklande ledarskap är ytterligare ett ledarskapskoncept framtaget av Försvarshögskolan. Kursen används numera inom Försvaret och den civila marknaden. Det utvecklande ledarskapet skiljer sig bland annat från det konventionella ledarskapet i hur man motiverar sina medarbetare.

Ett utvecklande ledarskap kännetecknas av att ledaren uppträder som ett föredöme och lyfter frågor om moral och etik, ledaren inspirerar och motiverar för att skapa delaktighet samt visar personlig omtanke som både handlar om att ge stöd men även konfronterar i ett gott uppsåt.





KURSENS ÖVERGRIPANDE MÅL:

- Du ska kunna analysera, reflektera över och medvetet utveckla dina dagliga ledarhandlingar
- Detta sker med stöd av modellen Utvecklande ledarskap samt den självinsikt som kommer ur tolkningen av feedback-instrumentet ULL (Utvecklande Ledarskap Ledarbedömning).
- Syftet är att bättre utveckla den egna arbetsgruppen för att på sikt nå högre effektivitet i organisationen.

EFTER UTBILDNINGEN HAR DU:

- Fått personlig feedback på ditt ledarskap och tydliggjort dina utvecklingsbehov.
- Ökat din självinsikt
- Skapat en personlig utvecklingsplan i syfte att utveckla ditt ledarskap

KURSENS RAMAR

Kursen genomförs under 3+1 dagar i internatform med två handledare. Kvällarna kommer också att tas i anspråk. Under utbildningen varvas teori med reflektion, gruppdiskussioner och olika uppgifter. Din egen aktiva medverkan borgar för ett gott resultat. Du kommer att få uppleva många olika metoder för att skapa engagemang och närvaro.

En grund för utbildningen är den skattning som görs av dig och din omgivning av ditt ledarskap och som bidrar till att peka ut riktningen för din handlingsplan. Du väljer själv vilka 6-10 bedömare som gör din skattning och ni gör alla skattningen innan utbildningen via internet. Alla chefer och ledare på olika nivåer kan gå utbildningen. Det krävs inga förkunskaper för att kunna tillgodogöra sig budskapet för att sedan omsätta detta i praktiskt handling.

Kursen kräver inget "främlingskap" utan kan genomföras med deltagare på chefsnivå inom egen organisation och med skilda verksamheter i såväl fasta som tillfälliga strukturer.

VÅRA UL-HANDLEDARE

Vår handledare är utbildade och certifierade av Försvarshögskolan. Vi jobbar regelbundet med kvalitetsutveckling av våra handledare genom utvärderingar, seminarier och erfarenhetsutbyte. Alla våra handledare har någon sorts beteendevetenskaplig utbildning och ledarerfarenhet som kompletterar handledarutbildningen. Förutom att jobba med våra kurser genomför de även coaching, grupputveckling och organisationsförändringar.



KURSTILLFÄLLEN VÅREN 2024

Stockholm, Blique by Nobis, 24-26 januari + 3 april

Göteborg, Quality Hotel Waterfront, 24-26 januari + 3 april

Stockholm, Hotel J, 28 februari – 1 mars + 8 maj

Helsingborg, Sundsgården Hotell & Konferens, 28 februari – 1 mars + 8 maj

Lidingö, Bosön Mästarvillan, 20-22 mars + 30 maj

Stockholm, Lovik, 25-27 mars + 5 juni

Göteborg, Quality Hotel Waterfront, 25-27 mars + 5 juni

Kramfors, Björkuddens Hotell & Restaurang, 25-27 mars + 5 juni

Stockholm, Ljunglöfska Slott, 14-16 maj + 27 augusti

Göteborg, Quality Hotel Waterfront, 14-16 maj + 27 augusti

Halmstad, Tylebäck, 14-16 maj + 27 augusti

Stockholm, Lovik, 2-4 juli + 10 september

KURSTILLFÄLLEN HÖSTEN 2024

Halmstad, Tylebäck, 3-5 september + 12 november

Göteborg, Quality Hotel Waterfront, 3-5 september + 12 november

Göteborg, Quality Hotel Waterfront, 2-4 oktober + 10 december

Höga kusten, Hotell Höga kusten, 2-4 oktober + 10 december

Stockholm, Lovik, 6-8 november + 14 januari 2025

Helsingborg, Sundsgården Hotell & Konferens, 6-8 november + 14 januari 2025

Göteborg, Quality Hotel Waterfront, 6-8 november + 14 januari 2025

Anmälan sker enklast via webben www.rezon.se/utbildningar



KURSPRIS

I kurspriserna ingår grundkurs i UL, Ledarstilskartläggningen ULL360, kursmaterial, kursintyg, uppföljningssamtal av kursledare mellan grundkurs och fördjupning. Det ingår 4 dagars utbildning.

Kursavgift och helpension

Priset för kursen är 21.900 kr exkl moms/deltagare. 3+1 helpension tillkommer, 2 middag och 2 logi (alla priser exkl moms/deltagare). Helpension 7.500 kr exkl moms/deltagare.

REZON

Rezon är ett konsultföretag som arbetar med organisations- och ledarskapsutveckling. I vårt arbete tillämpar vi modern forskning och har genom licenser rätt att använda de främsta verktygen inom området.

Växel 010-709 98 00

info@rezon.se

Besök: Trädgårdsgatan 22, Sundsvall

Post: Box 1007 851 11 Sundsvall

rezon.se

digitalakurser.rezon.se

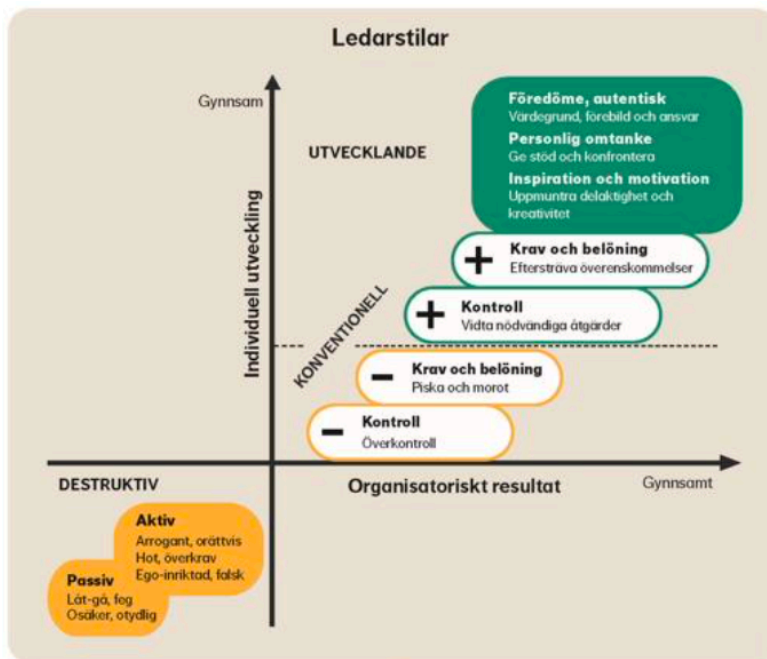
facebook.com/rezonutbildning

linkedin.com/company/rezon-ab



MER OM UL

Utvecklande ledarskap är ett ledarskapskoncept framtaget av Försvarshögskolan. Kursen används numera inom Försvaret och den civila marknaden. Det utvecklande ledarskapet skiljer sig bland annat från det konventionella ledarskapet i hur man motiverar sina medarbetare. Ett utvecklande ledarskap kännetecknas av att ledaren uppträder som ett föredöme och lyfter frågor om moral och etik, ledaren inspirerar och motiverar för att skapa delaktighet samt visar personlig omtanke som både handlar om att ge stöd men även konfronterar i ett gott uppsåt.



LEDARSTILSMODELLEN

Modellen baseras på frekvensen av beteenden över tid. En högre frekvens av utvecklande beteenden leder till ett gynnsamt organisatoriskt utfall likvärdigt som till en mer gynnsam individuell utveckling för alla i gruppen.

Det finns en avgörande skillnad mellan utvecklande och konventionella beteenden. Det handlar om hur medarbetarna motiveras. Till konventionella beteenden hör mer av piska och morot och hänvisar oftare till plikter och skyldigheter, lagar och föreskrifter än till gemensamma värderingar, mål och intressen. Det får ofta till följd att medarbetarna visserligen utför sina uppgifter men att de inte känner någon större motivation att anstränga sig över detta. Målet och måluppfyllelsen är förbehållet ledaren. De utvecklande beteenden får däremot medarbetarna att omfatta samma långsiktiga mål som han eller hon själv har. Drivkraften i arbetet kommer inifrån medarbetarna själva. Med ett ledarskap som präglas av krav och belöning liksom kontroll, kan man när det fungerar bra, nå de mål man kommit överens om på kort sikt. På lång sikt kan man med ett utvecklande ledarskap komma längre.

DESTRUKTIVT LEDARSKAP

Längst ned till vänster i ledarstilsmodellen återfinns destruktivt ledarskap. Destruktivt ledarskap definieras som: En ledares **systematiska** och **upprepade** beteenden som kränker/bryter mot/överträder organisationens legitima intressen genom att underminera och/eller sabotera **organisationens** mål, uppgifter, resurser och effektivitet och/eller motivationen, välmåendet och arbetstillfredsställelsen hos **underställda**.



Definitionen av destruktivt ledarskap ovan nämner inget om ledarens intention att skada, vilket innebär att även beteenden som orsakas av tanklöshet, ignorans och inkompetens kan klassas som destruktiva.

I KONCEPTET UTVECKLANDE LEDARSKAP INGÅR

- Ett bedömningsformulär (ULL) för personlig feedback.
- En teoretisk modell.
- En metod för personlig ledarutveckling.

Bedömningsformuläret ska ses som ett nuläge av hur ledarens aktuella ledarskapsbeteenden upplevs. Ledarskapsmodellen ger en riktning för önskad utveckling.

KURSENS ÖVERGRIPANDE MÅL

- Du ska kunna reflektera över och medvetet utveckla dina dagliga ledarhandlingar.
- Detta sker med hjälp av ledarskapsmodellen samt den självinsikt som kommer ur tolkningen ULL (Utvecklande Ledarskap Ledarbedömning).
- Syftet är att bättre utveckla medarbetarna för att på sikt nå högre effektivitet.

EFTER UTBILDNINGEN

- Känner du till och förstår Ledarskapsmodellen
- Har du fått feedback genom bedömningsformuläret ULL
- Har du utarbetat en personlig utvecklingsplan

METODIK OCH FÖRKUNSKAPER

Under utbildningen varvas teori med reflektion, gruppdiskussioner och olika uppgifter. Din egen aktiva medverkan borgar för ett gott resultat. Du kommer att få uppleva många olika metoder för att skapa engagemang och närvaro.

Alla chefer och ledare på olika nivåer kan gå utbildningen. Det krävs inga förkunskaper för att kunna tillgodogöra sig budskapet för att sedan omsätta detta i praktiskt handling.

Kursen kräver inget "främlingskap" utan kan genomföras med deltagare på chefsnivå inom egen organisation och med skilda verksamheter i såväl fasta som tillfälliga strukturer.

TEORETISK INLÄSNING

Det förväntas inte att du läser på något teoretiskt innan, men om du har behov av att få lite koll på UL och Ledarskapsmodellen innan rekommenderar vi att du beställer och läser boken Ledarskapsmodellen (Larsson, Lundin och Zander).
