

INDIREKT LEDARSKAP



IL-Indirekt Ledarskap är Försvärshögskolans koncept för ledare som befinner sig på högre organisatorisk nivå. Indirekt ledarskap handlar om att påverka organisationen via andra chefer, påverka som ledningsgrupp eller som stabsfunktion.

Ledarskapet innebär olika utmaningar och svårigheter beroende på var i organisationen det utövas. Det indirekta ledarskapet skiljer sig på flera sätt från det direkta ledarskapet, förutom det rent fysiska avståndet till medarbetarna, handlar det även om att kunna hantera olika parallella tidsskalor, det vill säga att i ena stunden fatta snabba beslut här och nu och i nästa tänka strategiskt och fatta långsiktiga beslut.

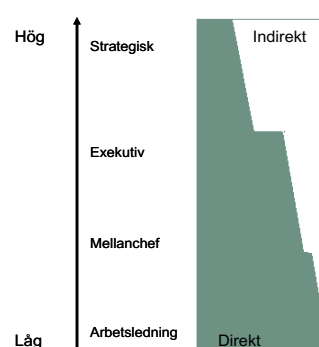
Kursen syftar till att utveckla det egna indirekta ledarskapet och därigenom nå högre måluppfyllelse i organisationen

Kursen ger förståelse för den övergripande modellen Indirekt Ledarskap och hur du som indirekt ledare kan utveckla medarbetare och organisationen. Genom erfarenhetsutbyte, analys och reflektion ges deltagaren möjlighet att utveckla sitt indirekta ledarskap samt ta fram en personlig utvecklingsplan.

MÅLGRUPP

Kursen riktar sig till chefer och ledare på högre organisatoriska nivåer. Du ska ha erfarenhet av indirekt ledarskap, det vill säga minst två organisatoriska nivåer under dig. Nyckelpersoner i stabsbefattning, befintliga ledningsgrupper och personer som ingår i en ledningsgrupp passar också denna kurs för.

Organisatorisk nivå





KURSENS ÖVERGRIPANDE MÅL:

- Målet är att med hjälp av modellen kunna analysera, reflektera och bli medveten om det indirekta ledarskapets påverkan på medarbetare och organisation.
- Känna till och förstå modellen Indirekt ledarskap
- Ha utarbetat en personlig plan för utveckling av sitt indirekta ledarskap
- Ha erhållit verktyg för att kunna förbättra sitt indirekta ledarskap

INNEHÅLL

Under kursen ges möjlighet att analysera, reflektera och diskutera kring det egna indirekta ledarskapet, vilken förebild man själv utgör och HUR det påverkar medarbetare och organisation. Fokus ligger på hur påverkan sker från ledningen till medarbetarna genom:

○ Handlingsinriktad påverkan

Hur interaktionen sker med chefer på lägre organisatorisk nivå och hur det påverkar medarbetarna och organisationen.

○ Imageinriktad påverkan

Hur påverkan sker genom chefen som förebild. Den bild medarbetarna har om ledningen påverkar såväl tolkning som tilltro till den information som sprids.

Destruktivt ledarskap

Kursen tar upp vad som skapar och raserar tillit i en organisation. Vi använder fördjupningsdagarna till att titta på dom mörka sidorna i ledarskapet.

- Vad är det?
- Hur uppkommer det?
- Vilka effekter får det?
- Vad kan man göra åt det?

Moralisk stress och ledarskap

Ledarskap utövas i ett socialt och kulturellt sammanhang med mer eller mindre tydliga normer och värderingar.

- Vad gör vi när våra egna och den omgivande organisationens värderingar inte stämmer överens?
- Vad händer när du som ledare behöver fatta ett beslut om att anmäla en kollega?
- Hur kan moraliska dilemman påverka ledarens motivation negativt och vilka konsekvenser får det?
- Vilka strategier finns för att möta moralisk stress?

KURSENS RAMAR

Kursen genomförs under 2+2 dagar i internatform med två handledare. Kvällarna kommer också att tas i anspråk. Under utbildningen varvas teori med reflektion, gruppdiskussioner och olika uppgifter. Din egen aktiva medverkan borgar för ett gott resultat.

Efter dom två första dagarna kommer deltagarna att få göra kartläggningen IL 180 som är en undersökning kring ledarens egen syn på sitt Indirekta Ledarskap samt återkoppling från 4–10 bedömare. Bedömarna ska vara deras underställda ledares närmast underställda medarbetare. På fördjupningsdagen får alla deltagare en sammanställning av enkätsvaren som underlag för fortsatt utveckling av deltagarens indirekta ledarskap.



KURSTILLFÄLLEN FÖR IL 2024

Stockholm 24–25 jan + fördjupning 14–15 mars

Göteborg 21–22 mars + fördjupning 23–24 maj

Stockholm 24–25 april + fördjupning 12–13 juni

Stockholm 4–5 september + fördjupning 23–24 oktober

Göteborg 18–19 september + fördjupning 13-14 november

Stockholm 20–21 november + 15-16 januari (2025)

Anmälan sker enklast via webben www.rezon.se/kalendarium

KURSPRIS

Kursavgift 21 850 kr inklusive IL180 bedömningsinstrument och kursmaterial

Kost- och pensionskostnad i Stockholm 7980 kr

Kost- och pensionskostnad i Göteborg 7500-8300kr (pris beroende på kursgård)

(4 dagpension + 2 middag och 2 logi).

Avbokningsregler

Vi följer SAUFs (Sveriges auktoriserade utbildningsföretag) standardregler för avbokning av öppen kurs. Detta innebär i korthet att din anmälan är bindande så snart du har fått en bekräftelse skickad till dig. Vid avbokning 30–15 dagar före kursstart debiteras 50% av kursavgiften. Vid avbokning 14–0 dagar före kursstart debiteras 100% av kursavgiften. Du kan sända en ersättare efter samråd med oss.

KONTAKTPERSONER

Joakim Lönn

010-709 98 03, 070-322 26 87

joakim.lonn@rezon.se

REZON

Rezon är ett konsultföretag som arbetar med organisations- och ledarskapsutveckling. I vårt arbete tillämpar vi modern forskning och har genom licenser rätt att använda de främsta verktygen inom området.

Växel 010-709 98 00

info@rezon.se

Besök: Trädgårdsgatan 22, Sundsvall

Post: Box 1007 851 11 Sundsvall

www.rezon.se